



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, फरवरी 11—फरवरी 17, 2007, शनिवार/माघ 22—माघ 28, 1928
No. 7] NEW DELHI, FEBRUARY 11—FEBRUARY 17, 2007, SATURDAY/MAGHA 22—MAGHA 28, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2007

सा.का.नि. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, बैंकिंग प्रभाग में ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, बैंकिंग प्रभाग (ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी	2*(दो) (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
9	10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12			
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		प्रोन्नति : 8000-275-13500 रुपए के वेतनमान में ऐसे अनुसंधान अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।		

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु, यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : (क) केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000-13500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य; और

(ii) कृषि या औद्योगिक या लोक वित्त या बैंकिंग से संबंधित क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2—इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. सचिव (एफ.एस.)/विशेष सचिव (एफ.एस.)/अपर सचिव (एफ.एस.) बैंकिंग प्रभाग, वित्त मंत्रालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव प्रशासन (बैंकिंग प्रभाग) —सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) बैंकिंग प्रभाग —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12034/4/2004-स्था.]

एस.पी.एस. सांगवान, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
(Banking Division)

New Delhi, the 31st January, 2007

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Officer in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Banking Division, namely :

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Banking Division (Senior Research Officer) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Research Officer	2* (Two) *(2006) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, (GCS) Group 'A' Gazetted, Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Promotion failing which by deputation

Promotion :

Research Officer in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 with five years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Post Graduate Degree in Economics from a recognized University or equivalent; and

(ii) 5 years experience in field relating to Agriculture or Industrial or Public Finance or Banking.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Note 2 : Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted for making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Secretary (FS)/Spl. Secretary (FS)/ Addl. Secretary – Chairman
(FS), Banking Division, Ministry of Finance
2. Joint Secretary Administration-(Banking Division) – Member
3. Director or Deputy Secretary (Administration) – Member
Banking Division

[No. A-12034/4/2004-Estt.]

S. P. S. SANGWAN, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2007

सा.का.नि. 26.—लोक परिसर (अनधिकृत दखलकारों का निष्कासन) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम के प्रयोजन हेतु नीचे दी गई तालिका के कालम (i) में उल्लिखित अधिकारी को सरकार के राजपत्रित अधिकारी के समतुल्य अधिकारी होने के नाते सम्पदा अधिकारी के रूप में नियुक्त करती है जो उक्त सूची के कालम (ii) में विनिर्दिष्ट लोक परिसरों के संबंध में अपने क्षेत्राधिकार की सीमाओं के भीतर उक्त अधिनियम द्वारा या उसके तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग तथा सम्पदा अधिकारियों को सौंपे गए कार्य का निष्पादन करेगा।

तालिका

अधिकारी का पदनाम	सार्वजनिक परिसरों की श्रेणी एवं अधिकार क्षेत्र की स्थानीय सीमाएं
(1)	(2)
श्री आर. कुमार, क्षेत्रीय निदेशक, (उत्तर क्षेत्र) बुनकर सेवा केन्द्र, नई दिल्ली	नई दिल्ली स्थित राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (शिल्प संग्रहालय) के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन भूमि एवं भवनों सहित लोक परिसर।

[फा. सं. 12/3/2006-डीसीएच/पीएंडएस]

जे. के. शर्मा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF TEXTILES

OFFICE OF THE HANDLOOMS DEVELOPMENT COMMISSIONER

New Delhi, the 31st January, 2007

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the officer mentioned in column (1) of the Table below, being an officer equivalent to the rank of Gazetted Officer of Government, to be estate officer for the purposes of the said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on estate officers, by or under the said Act, within the limits of his jurisdiction in respect of the public premises specified in column (2) of the said Table.

TABLE

Name and designation of the officer	Categories of the public premises and local limits of jurisdiction
(1)	(2)
Shri R. Kumar, Zonal Director (NZ), Weavers Service Centre, New Delhi	Public Premises including land and buildings under the administrative control of the National Handicrafts and Hand-loom Museum (Crafts Museum) situated at New Delhi.
	[F.No. 12/3/2006-DCH/P & S] J. K. SHARMA, Jt. Secy.

पोत-परिवहन, सड़क-परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(पोत-परिवहन विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी 2007

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा दीपस्तंभ और दीपपोत-विभाग के (समूह 'ख' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1994 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम दीपस्तंभ और दीपपोत-विभाग (समूह 'ख' तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. दीपस्तंभ और दीपपोत-विभाग (समूह 'ख' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के मद (क) में कॉलम 12 के अंतर्गत, क्रम सं. 1 पर, पद के सामने "8 वर्षों की सम्मिलित अथवा नियमित सेवा" शब्दों और अंक को "अथवा 8 वर्षों की सम्मिलित नियमित सेवा सहित" शब्दों और अंक से प्रतिस्थापित किया जाए।

[फा. सं. एल एच-13012/1/2006-एस एल]

जी. पी. राणा, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मुख्य नियमों को 26 दिसम्बर, 1994 की संख्या सा.का.नि. 14 द्वारा 14 जनवरी, 1995 को भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Shipping)

New Delhi, the 31st January, 2007

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Lighthouses and Lightships (Group 'B' Technical Posts) Recruitment Rules 1994, namely :

1.(1) These rules may be called the Department of Lighthouses and Lightships (Group 'B' Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Lighthouses and Lightships (Group 'B' Technical Posts) Recruitment Rules, 1994, against the post at serial number 1, under column 12, in item (a), for the words and figure "with 8 years combined or regular service" the words and figure "or with 8 years combined regular service" shall be substituted.

[F.No. LH-13012/1/2006-SL]

V. P. RANA, Under Secy.

Foot Note—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 14th January, 1995, vide number G.S.R. 14, dated the 26th December, 1994.

श्रम और नियोजन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2007

सा.का.नि. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा.का.नि. 1544 तारीख 7 दिसंबर, 1978 को, जहां तक उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक, श्रेणी-2 पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) संगठन के प्रादेशिक कार्यालयों में कार्यालय अधीक्षक, श्रेणी-2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यालय अधीक्षक, श्रेणी-2, [मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) संगठन के प्रादेशिक कार्यालय] भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
कार्यालय अधीक्षक, श्रेणी-2	12* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत, व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
9	10	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
100% प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) संगठन के प्रादेशिक कार्यालयों में कार्यरत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
(i) उप मुख्य श्रम आयुक्त (प्रशा.)	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
(ii) प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य	
(iii) अवर सचिव	—सदस्य	
(iv) अनुभाग अधिकारी (प्रशा.)	—सदस्य-सचिव	

[फा. सं.-23(5)/2004-प्रशा. II]

अजय जोशी, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 14th February, 2007

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of GSR 1544, dated 7th December, 1978, in so far as it relates to the posts of Office Superintendent Grade II except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Office Superintendent Grade II in the Regional Offices of the Organization of the Chief Labour Commissioner (Central), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Office Superintendent Grade II (Regional Offices of the Organisation of Chief Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts	Whether benefit or added years of service 'admissible under rule 30 of the Central Civil services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Office Superintendent Grade II	12* (2006) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by pomotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
11			12		
100% by promotion			Promotion from Upper Division Clerks working in the Regional Offices of the Organization of the Chief Labour Commissioner (Central) with 5 years service in the grade.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted.	
13			14		
(i) Dy. CLC (Admn.)		– Chairman		Not applicable	
(ii) Administrative Officer		– Member			
(iii) Under Secretary		– Member			
(iv) Section Officer (Admn.)		– Member-Secretary			

[F. No. 23(5)/2004-Admn. II]

AJAY JOSHI, Under Secy.